

株式会社ホンダカーズ徳島 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年12月1日～令和7年11月30日までの5年間
2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和 3年12月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和 4年 2月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 令和 4年 4月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 令和 4年 5月～ 研修内容の検討
- 令和 4年 6月～ 研修の実施

株式会社ホンダカーズ徳島 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにすると同時に女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年12月1日～令和7年11月30日までの5年間
2. 内容

目標1：営業職で働く女性の人数を3人以上にする。

<対策>

- 令和 3年12月～ 事務職から営業職への転換を希望する女性を対象とした職種転換制度の導入の検討を開始
- 令和 4年 4月～ 営業所への転換希望調査開始
新卒・中途求職者に向けた積極的広報を行う
- 令和 4年 6月～ 営業職への転換希望者に対する研修や採用活動を開始

目標2：全社員の残業時間を月平均15時間以内とする。

<対策>

- 令和 3年12月～ 残業時間についての実態調査を行う
- 令和 4年 4月～ 業務の優先順位付けや業務分担の見直しを実施する
- 令和 4年10月～ 効果の検証を行い改善点を洗い出す